

Protocol mentorschap

Doel:

Een vast aanspreekpunt naar ouders, helderheid en oog hebben voor alle (zorgen) kinderen. Begeleiding van kinderen in hun ontwikkelingsproces op de groep ,maar ook op persoonlijk vlak.Het kind staat centraal.

Waarom:

- Het is een maatregel naar aanleiding van de wet IKK in de kinderopvang.
- Duidelijkheid naar ouders toe over de ontwikkeling en welbevinden van hun kind. Met het mentorschap worden alle kinderen gezienen wordt de aandacht beter verdeeld over alle kinderen.
- Met het mentorschap wil Little Stars Kinderopvang bereiken dat de communicatie effectief verloopt.

Verankering: Pedagogisch beleid

Uitgangspunt:

Een duidelijk en helder beeld krijgen over hoe kinderen zich ontwikkelen, Meer betrokkenheid met ouders en pedagogisch medewerkers. Little Stars Kinderopvang wil meer betrokkenheid met elkaar. Het werken met mentor kinderen verstevigt de relatie met ouders en kind.Als u uw kind met een goed gevoel achter laat ,heeft dit ook positieve gevolgen op uw kind. Samen denken,doen en beslissen, waarbij een positief en gelijkwaardig contact tussen ouders en de pedagogisch medewerkers de kwaliteit van opvang van uw kind optimaal maakt. Een vertrouwde en wederkerige relatie tussen u en de pedagogisch medewerkster verbindt de wereld en van uw kind:

Wie is uitvoerend verantwoordelijk?:
pedagogisch medewerkers

Wie is in de eerst lijn verantwoordelijk?:
Directie.

Werkinstructie:

Deze werkinstructie hoort bij het protocol Mentorschap

- De pedagogisch medewerkster hebben onderling op de stamgroep van uw kind een verdeling gemaakt van alle mentorkinderen en hun mentoren. Het kind staat hierbij centraal. De mentor van een kind is een leidster van de groep en iemand die het kind regelmatig ziet en het kind goed kent. Bij de indeling van de mentor kinderen kijken wij naar het aantal dagen dat uw kind komt, en welke pedagogischmedewerkster daar het best bij aansluit qua werkdagen.
- In principe veranderd er weinig in de werkwijze van de pedagogisch medewerkers van Little Stars Kinderopvang. Het kind observeren, het volgen van de ontwikkeling en persoonlijke aandacht geven is al een onderdeel van ons werk. Wel zal het interessanteverdieping geven in het takenpakket van de pedagogisch medewerkster.
- Doordat je als mentor bewuster naar het kind kijkt zal je eventuele problemen eerder signaleren en tijdig bespreekbaar kunnen maken. Ouders worden tijdig en actief geïnformeerd over observaties/ signaleringen en eventuele opvallend heden bij de kinderen.
- De mentor zal communicatie met ouders laagdrempelig en effectief proberen te houden. Alles gebeurt in overleg. Samen met de ouders van het kindgaan we actief kijken wat het beste voor het kind is.

- De mentor maakt ongeveer 2 a 3 weken voor plaatsing van een nieuw kindje een wen afspraak. Voor de baby's en jongste kinderen geldt dat de mentor zoveel mogelijk de eerste verzorgster op het kinderdagverblijf is. Dit betekent natuurlijk niet dat zij zich niet over de andere kinderen zal ontfemen. Een vaste verzorgster (in de eerste maanden) op het kinderdagverblijf geeft het kind de beste kans om zich veilig te hechten en zich vertrouwd te voelen.
- De mentor zorgt er voor dat gemaakte afspraken met ouders overgedragen worden naar des betreffende collega's op de stamgroep van het kind.
- De mentor zal na een gemaakte observatie contact hebben met ouders hierover. Het kan goed zijn dat er geen bijzonderheden zijn opgevallen. Het is heel belangrijk om ook zaken die goed gaan ook terug te koppelen aan ouders. Mochten er wel bijzonderheden uit de observatie komen dan zal de mentor een gesprek met de ouders plannen.
- De mentor zet het protocol signaleren inwerking, bij het signaleren van bijzonderheden en opvallendheden. Signaleren staat centraal. (*zie protocol signalering*)
- De mentor zal de overdracht van uw kind doen en de bijzonderheden van die dag doorspreken met de ouders. Mocht de mentor niet aanwezig zijn die dag of in gesprek zijn met een andere ouder dan wordt dit overgenomen door desbetreffende pedagogisch medewerkster die ook op de groep aanwezig is.
- Laat het duidelijk zijn dat de mentor voor alle kinderen zorgt en niet alleen voor de kinderen waar zij mentor van is.

Deze werkinstructie wordt uitgevoerd door: Pedagogisch medewerkers

Jaarlijks: Bespreking protocol en werkinstructies mentorschap

Volgende evaluatie datum: 1-12-2018

Tussentijds: Evaluatie ivm overname van Kinderdagverblijf

Tussentijdse evaluatie datum: 1-5-2018